

**Показатели оценки деятельности работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Сосновский центр образования»  
структурного подразделения по дополнительному образованию  
для определения выплат стимулирующего характера**

**Показатели для премирования административный персонал**

**1. Заместитель директора, заведующий отделом**

№	показатели	баллы
1	Охват педагогических работников курсовой подготовкой за 3 года 90% -100% 70% -80%	2 1
2	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы кол-во педагогов имеющих первую и высшую квалификационную категорию свыше 50%	5
4	Владения и использование в работе Word, Excel, PowerPoint, Internet, почтовых программ и новых специальных программ для образовательных учреждений	5
5	Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента 100% выполнение задания по комплектованию контингента	5
6	Отсутствие травматизма детей во время занятий своевременные заявки на пополнение МТБ, проведение ремонтных работ	1
7	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах, в которых представлено учреждение, обучающихся: на уровне Приозерского района: На уровне области: На всероссийском уровне:	1-3 3-4 5
8	Отсутствие замечаний по итогам проверок	2
9	качество и своевременность предоставляемой отчетной документации.	1
10	Контрольно-диагностическая деятельность выполнение плана внутришкольного контроля	2
11	Соблюдение санитарно –гигиенических требований к организации образовательного процесса	1
12	Выполнение рабочих программ, учебных курсов, дисциплин	1

Максимальное количество баллов -30 баллов

**2. Заместитель директора по безопасности**

	Отсутствие замечаний по итогам проверок	5
	Соблюдение санитарно –гигиенических требований к организации образовательного процесса	3
	Отсутствие травматизма детей во время занятий	1

	Участие в общественной жизни	1
--	------------------------------	---

Максимальное количество баллов -10 баллов

### 3. Показатели для премирования педагогических работников (педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования)

Показатели	Деятельность работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение надбавки
<b>1.Результативность деятельности максимальный балл 12 баллов</b>	1 Эффективность работы с родителями, - отсутствии обоснованных жалоб со стороны родителей, высоком уровне решения конфликтных ситуаций;  -удовлетворенность родителей качеством работы педагога	0-2 балла  3 б	Собрания, открытые занятия, вовлечение родителей в творческую деятельность, индивидуальные консультации По итогам анкетирования.
	2.Результаты участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках на разном уровне <ul style="list-style-type: none"> <li>• Район (участие – победитель)</li> <li>• Область (участие – победитель)</li> <li>• международный, всероссийский</li> <li>• интернет конкурс</li> </ul>	1-3, не более 4 3-6, не более 6 6-8, не более 8 2, не более 4	Наличие указанного показателя в работе работника Грамоты, дипломы обучающихся. Суммарно за каждое мероприятие.
	3.Профессиональная активность педагога в деле воспитания (Подготовка и проведение мероприятий в детском объединении, посещение выставок, театров, экскурсий, разработка сценариев и т.д.)	1 балл	Участие в данных мероприятиях  Суммарно за мероприятие
<b>2. Посещаемость детей максимальный балл 4 балла</b>	Сохранность контингента 50-80%- 1 б 80-100%-2 б Ниже 50%-0 б	2	Приказы по движению обучающихся. 3 раза в год (сентябрь, декабрь, май)
	Высокая посещаемость занятий 80-100%	2	Наличие показателя,
<b>3. Высокое качество образовательного процесса максимально 9</b>	1. Разработка ДОП,	1 балл	Соответствие ДОП требованиям
	1. Стабильные результаты освоения обучающимися ДОП и динамика результатов освоения	2	Имеется положительная динамика

<b>баллов</b>			( результаты диагностики)
	2.Разработка и использование современных методов фиксации и оценивания достижений обучающихся, контрольно-измерительных материалов, диагностические карты	3 балла	Наличие указанного показателя  Диагностические карты ( 2 раза в год, октябрь, апрель)
	3.Использование проектных, исследовательских и других развивающих образовательных технологий в учебном и воспитательном процессе -СЦО -Район -Область	1 балл 2 балла 3 балла	Проекты, исследовательские работы обучающихся (защита проектов) По положению
	6.Результативность деятельности педагога дополнительного образования ( для внешних совместителей)	Согласно положению	по итогам муниципальных, областных, открытых конкурсов и соревнований
<b>Распространение опыта максимальный балл 13 баллов</b>	1. представление результатов в разных формах ( семинары, занятия, публикации) на разных уровнях: - на международном уровне; - на федеральном уровне; - на региональном уровне; - на районном уровне - интернет-конкурсы	3-5 баллов	Наличие показателя
	2.Посещение и участие в проведении методических мероприятий, семинаров, открытых занятий.	1 балл	программы
	3.Официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах, педагогического мастерства. Район 3 б Область -5 б Интернет конкурсы-2 б	3-5 баллов	Грамоты, свидетельства
	4. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - интернет публикации -публикации в СМИ о деятельности объединений	2 1	Наличие публикаций

<b>Современные образовательные технологии максимальный 4 балла.</b>	1. Владения и использование в работе Word, Excel, PowerPoint, Internet, почтовых программ и новых специальных программ по направлению деятельности.	2 балла	Наличие данного показателя
	2.Наличие сайта объединения И его пополнение.	2 балла	Наличие данного показателя Ежемесячно
<b>Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности максимально-15 баллов</b>	1.Социальное партнерство с другими учреждениями ( совместные мероприятия с учреждениями поселения, участие в мероприятиях поселка и деревень Кривко, Снегиревка)	1	Наличие данного показателя
	2. Участие педагогического работника мероприятиях от образовательного учреждения участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнований) - СЦО- 1 балл Сосновское поселение-2 балла - Приозерский район-3 балла	- 1-3	Наличие данного показателя
	3. Работа с детьми в летний период	1-5 баллов	Наличие данного показателя(вне нагрузки)
	4.Выполнение работ не входящих в круг обязанностей	До 5 баллов	Обоснование педагога
	5. Наличие благодарностей, грамот, поощрений званий - Комитета образования района, администрации МО, - Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, -Законодательного собрания Ленинградской области - за отраслевую награду, по приказу КО за участие в муниципальных мероприятиях.	2 3 4 5 2	Наличие указанного показателя
<b>Соблюдение исполнительской дисциплины – максимально-2 балла</b>	1.Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка	1	Наличие данного показателя
	2.Своевременность и качество оформления документации	1	Наличие данного показателя
	Наличие замечаний	- 2 балла	

Итого 60 баллов

Максимальное количество баллов в месяц- 15 баллов.

#### 4. Методист

1 Методическое сопровождение аттестующихся педагогов	1 б	Своевременное прохождение курсовой подготовки доля педагогов имеющих первую и высшую квалификационную категорию
2. Организация консультационной работы с педагогами по вопросам - участие в инновационной деятельности; - оказание помощи педагогу в разработке программ; - оказание помощи педагогу в проведении открытых занятий; - оказание помощи педагогу в участие в конкурсах педагогического мастерства; - оказание помощи педагогу в формировании портфолио -участие в конкурсах педагогического мастерства -разработке диагностического материала	1 б.	
2.Участие педагогов в проектно-исследовательской деятельности и ее результативность в зависимости от уровня участия.	1-5 баллов	Наличие показателя.
Осуществление аналитической деятельности	1	Наличие данного показателя
Наличие мониторинга индивидуальных достижений обучающихся и тренеров-преподавателей	1	Наличие данного показателя
Организация методической работы: мастер-классы, семинары, круглые столы) уровень -учреждения -района -области	1 2 3	Наличие данного показателя
Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, в которых представлено учреждение и результативность  Уровень Учреждения-1 Район-2 Область 3	1-3	Наличие данного показателя

Максимальное количество баллов – 15 баллов.

#### 5. Учебно-вспомогательный и технический персонал.

### 5.1. Заведующий хозяйственной частью

	Отсутствие замечаний по итогам проверок хозяйственной деятельности	1
	Работа с дополнительным программным обеспечением	2
	Сохранность материально-технического обеспечения	3
	Своевременность оформления заявок	1
	За работу, не входящую в должностные обязанности	1
	Ведение отчетной документации.	2

Максимальное количество баллов -10 баллов

### 5.2. Секретарь

№	Показатели	Максимальное количество баллов
1.	Увеличение объема обработки документации	3
2.	Качественное и своевременное исполнение указаний руководителя	1
3.	Качественная подготовка и проведение квартальной и годовой отчетности	3
4.	За работу в двух и более программах ведения учета	3
5.	За освоение и внедрение новых программ	2
6.	За работу с родителями и сотрудниками ( подготовка документов, консультации)	1
7.	-ведение в полном объеме работы по кадрам; -архивация документов по номенклатуре	1
8.	Своевременное доведение до сведения работников учреждения информации (приказов, распоряжений, объявлений и т.д.).	1

Максимальное количество баллов -15 баллов

### 5.3. Костюмер, художник.

№ п/п	Наименование показателя	баллы
1	Ремонт и качественное хранение костюмов, декораций	1
2	Подготовка костюмов к концертам, стирка после мероприятия.	1
3	высокие результаты работы в области эстетического оформления помещений учреждения, костюмов	1
4	Своевременное оформление наглядных материалов и стендов, приуроченных к памятным датам.	1
5	Разработка и подготовка высококачественных декораций к спектаклям и концертам.	1
6	Высокая исполнительская дисциплина	1

Максимальное количество баллов - 5баллов

#### 5.4. Режиссер.

№ п/п	Наименование показателя	баллы
1	Качественное и своевременное выполнение комплекса работ по постановке новых массовых мероприятий, праздников, утренников.	1
2	Осуществление творческой работы, программы, концерты.	1
3	Уровень проведения массовых общешкольных мероприятий.	1-3
4	Разработка и подготовка высококачественных декораций к спектаклям и концертам.	1
5	Высокая исполнительская дисциплина	1

Максимальное количество баллов - 7баллов

#### 5.5. Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания, дворник.

№ п/п	Наименование показателя	баллы
1	1.Высокое качество уборки в помещениях и на прилегающей территории (уборка служебных помещений, дезинфицирование санитарно-технического оборудования, соблюдение порядка на закреплённой территории) в соответствии с требованиями СанПиНа.	1 б
2	.Высокое качество организации безопасного обеспечения, технического обслуживания и ремонтных работ зданий сооружений	1
3	Участие в субботниках, благоустройство, озеленение территории уход за комнатными растениями.	1
4	Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества, его пополнение..	1
5	Качественное проведение генеральных уборок. Подготовка школы к началу учебного года, к зимнему сезону.	1
6	Экономия электроэнергии, воды.	1
7	Оперативность выполнения (исполнения) заданий, заявок, текущих дел.	1
8	Качественное выполнение дополнительных видов работ: -обслуживание соревнований и мероприятий	1

Максимальное количество баллов – 5 баллов

#### 5.6 Сторож

№ п/п	Наименование показателя	баллы
1	Обеспечение сохранности здания (отсутствие или своевременное	1 -2б

	предотвращение краж, взломов.битья окон и т.п.).	
2	Обеспечение порядка в здании в вечернее и ночное время.	1
3	Оперативность выполнения (исполнения) заданий, заявок, текущих дел.	1
4	Качественное выполнение дополнительных видов работ: -обслуживание соревнований и мероприятий	1

Максимальное количество баллов – 5 баллов

### 5.7. Гардеробщик.

№ п/п	Наименование показателя	баллы
1	Сохранность вещей, сданных на хранение	1 б
2	Своевременное информирование обучающихся и родителей об изменении расписания	1б
3	Содержание в чистоте рабочего места	1б
4	Своевременное извещение администрации о нарушениях	1б
5	Участие в субботниках, благоустройство, озеленение территории уход за комнатными растениями.	1б
6	Качественное выполнение дополнительных видов работ по просьбе администрации.	1б.
7	Высокое качество выполняемых работ в области обеспечения контрольно-пропускного режима и общественного порядка	1 б

Максимальное количество баллов -5 баллов.